

หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม

อนสาขาศัลยศาสตร์จักษุตกแต่งและเสริมสร้าง

ภาควิชาจักษุวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | พ.ศ. 2569

การบริหารจัดการกรอบการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบและโปร่งใส (B 2.1.4)

อนสาขาศัลยศาสตร์จักษุตกแต่งและเสริมสร้าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บริหารจัดการหลักสูตรการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบและโปร่งใส ครอบคลุมตั้งแต่การรับสมัครและคัดเลือก การจัดการฝึกอบรม การวัดและประเมินผล ไปจนถึงการยุติการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โครงสร้างและระยะเวลาการฝึกอบรม

- ระยะเวลาการฝึกอบรมรวม 2 ปี (2 ระดับชั้น) โดยหนึ่งระดับชั้นเทียบเท่าการฝึกอบรมเต็มเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
- บูรณาการการเรียนรู้ภาคทฤษฎี การฝึกปฏิบัติทางคลินิก และการฝึกในห้องปฏิบัติการผ่าตัด (Cadaveric dissection) ร่วมกับกิจกรรมวิชาการ เช่น การประชุม Oculoplastic Seminar
- เน้นการฝึกอบรมแบบเน้นการปฏิบัติเป็นฐาน (practice-based) โดยยึดผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นศูนย์กลาง (trainee-centered) พร้อมมีการกำกับดูแลและให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างสม่ำเสมอ

2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- แต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตร และคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รับผิดชอบการจัดการ ประสานงาน บริหาร และประเมินผลในแต่ละขั้นตอนของการฝึกอบรม
- วางแผนและออกแบบกระบวนการฝึกอบรมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ได้แก่ หัวหน้าแผนงานฝึกอบรมและอาจารย์ผู้รับผิดชอบแผนงาน ซึ่งมีประสบการณ์ด้านศัลยศาสตร์จักษุตกแต่งและเสริมสร้างไม่น้อยกว่า 5 ปี และได้รับการรับรองจากราชวิทยาลัยจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย

3. การรับและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- คุณสมบัติผู้สมัคร: สำเร็จปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม และได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา (หรือเทียบเท่าตามที่แพทยสภารับรอง)
- ประกาศเกณฑ์และขั้นตอนการรับสมัคร-คัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวน 5 ท่าน โดยหัวหน้าแผนงานฝึกอบรมเป็นประธาน ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
- มีระบบอุทธรณ์ผลการคัดเลือกสำหรับผู้สมัคร

4. การวัดและประเมินผล และการเลื่อนระดับชั้น

- แจ้งกระบวนการวัดและประเมินผลให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบล่วงหน้า สามารถตรวจสอบและอุทธรณ์ผลการประเมินได้
- เกณฑ์การเลื่อนระดับชั้น: ปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาที่กำหนด และผ่านเกณฑ์ EPA/DOPS ตาม milestones ของแต่ละระดับชั้น
- กรณีไม่ผ่านการประเมิน: กำหนดให้ปฏิบัติงานเพิ่มเติมและประเมินซ้ำ พร้อมแจ้งผลการประเมิน แนวทางพัฒนา และรายละเอียดการกำกับดูแลเป็นลายลักษณ์อักษร
- หากปฏิบัติงานซ้ำในชั้นปีเดิมครบ 1 ปีแล้วยังไม่ผ่านการประเมิน ให้ยุติการฝึกอบรม โดยแจ้งผลผ่านคณะอนุกรรมการฝึกอบรมและสอบฯ ต่อแพทยสภาเพื่อพิจารณา

5. การยุติการฝึกอบรม

- กรณีลาออก: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องชี้แจงเหตุผลล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์ เมื่อสถาบันอนุมัติแล้วจึงแจ้งต่อคณะอนุกรรมการฝึกอบรมและสอบฯ และแพทยสภา การลาออกสมบูรณ์เมื่อแพทยสภานุมัติ
- กรณีให้ออก: เมื่อปฏิบัติงานขาดความรับผิดชอบหรือประพฤติตนเสื่อมเสียร้ายแรงจนก่อผลเสียต่อผู้ป่วยหรือสถาบัน และไม่ปรับปรุงพฤติกรรมหลังการตักเตือนและภาคทัณฑ์ สถาบันจะแจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ ก่อนดำเนินการตามระเบียบของคณะอนุกรรมการฝึกอบรมและสอบฯ และแพทยสภา